

J.R. Simplot Company

Código de Conduta



Conteúdo

Uma mensagem do presidente e CEO	2
O Código de Conduta da J.R. Simplot Company: Um legado contínuo de integridade	3
Como apresentamos nosso espírito de inovação	4
Como respeitamos nossos recursos	6
Como expressamos nossa paixão pelas pessoas	8
Como apresentamos nosso legado de integridade	12
Integridade em nossas ações – Trabalhar com o Código	15
Proteção contra retaliação	16
Supervisão do Código e ações corretivas	16
Pedir ajuda e levantar questões	17
Afirmando nosso compromisso com o Código	17

Uma mensagem do presidente e CEO

O legado de integridade da J.R. Simplot Company é a base do nosso Código de Conduta, desenvolvido com base na visão e liderança inabalável de J.R. “Jack” Simplot que começou há mais de 90 anos. Muitas coisas mudaram na Simplot ao longo dos anos, mas a visão de J.R. permanece: trabalhar duro, ser bons parceiros e tratar a terra como um recurso precioso a ser respeitado e protegido todos os dias.

O Código de Conduta da Simplot Company adota uma abordagem One Simplot para as responsabilidades éticas e legais de todos os funcionários da Simplot em todo o mundo.

O Código serve como um guia para nossos valores e um compromisso para aderir tais valores.

O Código de Conduta se aplica a todos os funcionários, executivos e diretores da J.R. Simplot Company e subsidiárias. Cada um de nós tem a responsabilidade de ler este Código, entendê-lo e aplicá-lo de forma consistente. O Código também nos ajuda a fazer a escolha certa quando as regras aplicáveis podem não estar claras.

Esperamos que nossos líderes deem um exemplo vivo do que significa operar pelo Código, e todos que conduzem negócios em nome da nossa Empresa, incluindo agentes e prestadores de serviços, que também devem seguir os princípios do Código.

Ao nos conduzirmos de acordo com o Código de Conduta, seremos capazes de colocar nossos valores essenciais em ação todos os dias. Juntos, podemos manter e garantir nossa reputação como bons cidadãos corporativos.

Atenciosamente,



Garrett Lofto
Presidente e CEO

O Código de Conduta da J.R. Simplot Company: Um legado contínuo de integridade



Nosso objetivo

Contribuir para alimentar nosso mundo

Nossa missão

Dar vida aos recursos naturais

Principais valores

- Paixão pelas pessoas
- Espírito de inovação
- Respeito pelos recursos

Como apresentamos nosso
espírito de inovação



Como apresentamos nosso espírito de inovação

Assumimos o ponto de vista da Empresa: One Simplot

Adotamos novas oportunidades, criando e melhorando produtos e serviços usando novas ideias, e fazemos isso assumindo o ponto de vista da Empresa. Embora valorizemos a diversidade de pensamentos, experiências e ideias que vêm de nossas operações ao redor do mundo, em todas as nossas decisões consideramos o “panorama geral”, promovendo os melhores interesses da Simplot como um todo. Somos One Simplot. Aspiramos a um alto padrão de governança corporativa, que considera não apenas a conformidade legal estrita, mas também a adoção de padrões de negócios éticos.

Estamos focados em fornecer os melhores produtos e serviços

Continuaremos buscando inovações para criar os melhores produtos e serviços e atender as necessidades e gostos dos consumidores em constante mudança. Buscamos continuamente maneiras novas e mais sustentáveis de desenvolver e cultivar culturas, administrar o crescimento e o desenvolvimento de animais e extrair recursos minerais da terra. Fazemos de tudo para atingir o mais alto nível de competência na produção de alimentos, ciências agrícolas e de fabricação, bem como em todas as disciplinas relacionadas que aumentam o valor em nossos negócios alinhados verticalmente. Mantemos elevados padrões éticos e nossos produtos e serviços de qualidade são seguros para o uso pretendido. Projetamos, fabricamos e distribuimos nossos produtos e serviços de acordo com nossas obrigações para com nossos clientes e de acordo com as leis, normas e regulamentos aplicáveis.

Estamos comprometidos com pesquisas científicas éticas

Estamos comprometidos com pesquisas científicas éticas à medida que exploramos novas ideias e desenvolvemos novas tecnologias e produtos. Para garantir que nossa pesquisa seja ética, seguimos os protocolos aprovados e o controle adequado, usando a revisão por pares ou a supervisão de garantia de qualidade, conforme apropriado. Os dados são registrados com precisão, devidamente documentados e reproduzíveis, e aplicamos a análise estatística ou de dados apropriada.

Criamos, aplicamos e respeitamos os direitos de propriedade intelectual

Nossas inovações são protegidas por direitos de propriedade intelectual (PI). Estamos engajados em criar ativos de PI significativos que atendam a um propósito comercial e ajudem a defender e explorar nossos direitos à tecnologia, marcas, direitos de mídia, know-how e informações proprietárias exclusivas da Empresa. Os ativos de PI incluem patentes, segredos comerciais, marcas comerciais, direitos autorais, licenças e o direito de impedir que outras pessoas desenvolvam, usem ou vendam nossas ideias e inovações. Portanto, nossos portfólios de PI são ativos intangíveis fundamentais de grande valor para a Empresa. Também respeitamos os direitos de propriedade intelectual e informações confidenciais de outras empresas e não infringiremos, intencionalmente ou voluntariamente, faremos uso indevido ou apropriação indevida da propriedade intelectual de terceiros.

Como respeitamos nossos **recursos**



Como respeitamos nossos recursos

Tendo uma visão sustentável e de longo prazo

Optamos por criar um futuro sustentável por meio do respeito de recursos, cultivando inovações que fazem mais com menos e valorizando as pessoas nas comunidades onde trabalhamos, agregando valor econômico a cada etapa. Estamos comprometidos ativamente com nossos clientes que esperam que nos juntemos a eles no caminho rumo a um futuro sustentável.

Acreditamos que a Simplot pode ser uma fonte inspiradora de educação, inovação e liderança, à medida que damos vida aos recursos naturais, de forma sustentável. Trazemos agilidade comercial para trabalhar com nossos maiores clientes corporativos para lidar com problemas globais. Por exemplo, somos cofundadores da Potato Sustainability Initiative, membros da Roundtable for Sustainable Beef and Field to Market, parceiros do Marine Stewardship Council, líderes ativos do Programa 4R Nutrient Stewardship com o The Fertilizer Institute e participantes de diversas outras iniciativas do setor para incentivar a colaboração pré-competitiva sobre tópicos de sustentabilidade para criar um mundo melhor. Como fornecemos ingredientes crus para nossos produtos, nos esforçamos para trabalhar no campo com produtores individuais para melhorar as práticas e hábitos locais.

Protegendo nosso meio ambiente

Estamos comprometidos com a proteção do meio ambiente por meio da gestão responsável dos recursos naturais. Apoiamos a agricultura, a pesca, a mineração e a fabricação sustentáveis para proteger os recursos para as gerações futuras. Ao conservar energia, recuperar e reciclar água e preservar o habitat crítico, trabalhamos em toda a nossa empresa para administrar cuidadosamente os recursos naturais.

Temos o compromisso de cumprir todas as leis e regulamentações aplicáveis relacionadas à proteção do meio ambiente e nos esforçamos para a melhoria contínua. Continuamos buscando novas formas de melhorar produtos, embalagens e fabricação para reduzir nosso impacto ambiental. Também estamos empenhados em reduzir o consumo de resíduos, energia e água em todas as nossas operações: encontrando formas de reduzir, reutilizar e reciclar.

Esperamos que nossos fornecedores tenham planos e programas ambientais adequados em vigor que atendam aos nossos padrões.

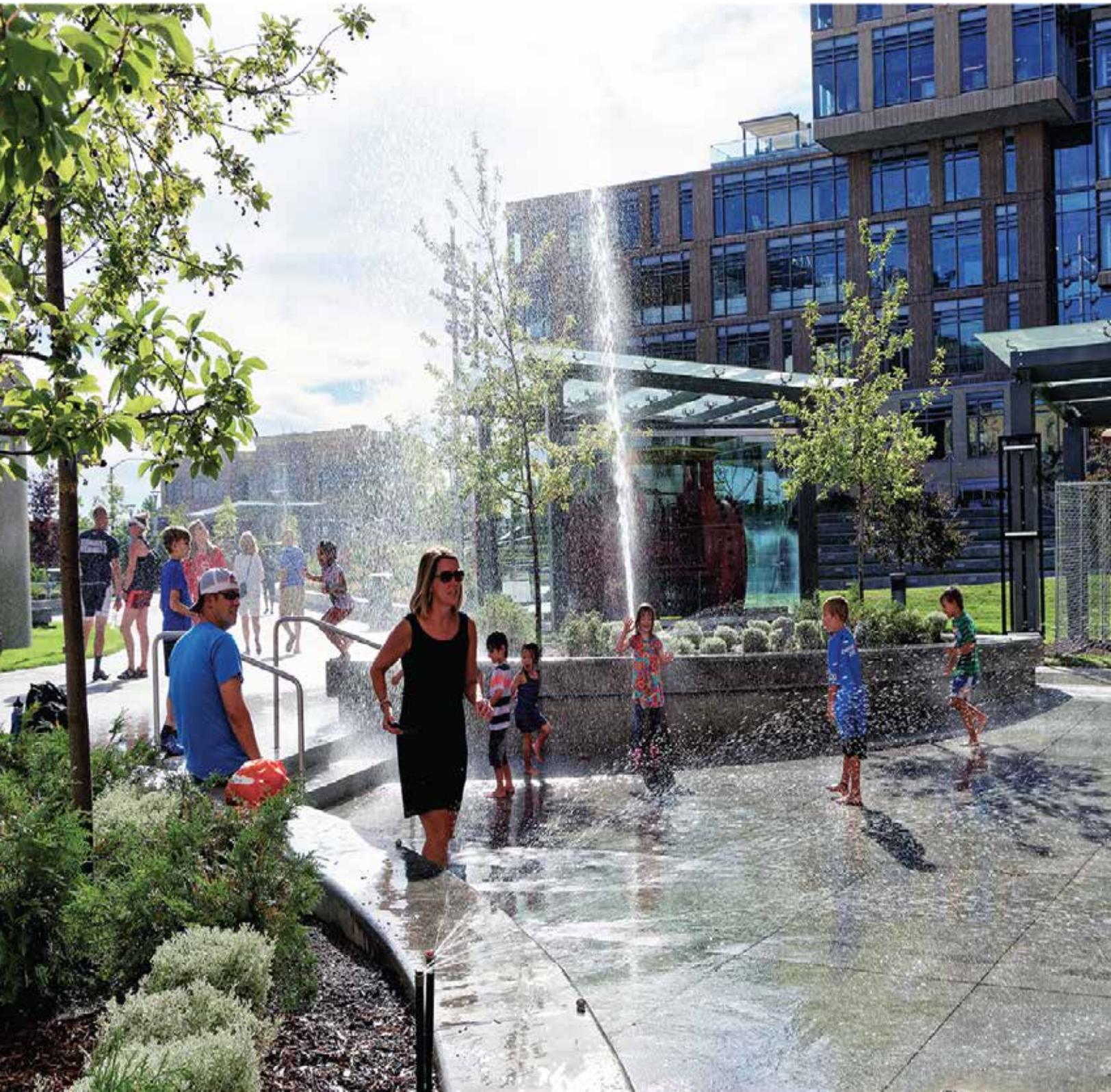
Cuidando do bem-estar animal

Na Simplot, vemos o bem-estar dos animais como parte de nossas responsabilidades corporativas e sociais, que abrangem todos os aspectos de nosso negócio e fornecimento. Estamos empenhados em garantir a boa saúde animal, o tratamento adequado e tratamento humano. Somos responsáveis pelos animais que estão sob nossos cuidados. Este é um elemento essencial da produção responsável de alimentos, e que levamos a sério.

Promovendo a gestão de produtos

Estamos comprometidos com o gerenciamento responsável de nossos produtos em todo o seu ciclo de vida. Promovemos a administração de produtos avaliando se esses produtos e tecnologias são seguros e ambientalmente responsáveis. Também explicamos e promovemos o uso adequado e responsável de nossos produtos e tecnologias, de acordo com os padrões e princípios da comunidade.

Como expressamos nossa
paixão pelas pessoas



Como expressamos nossa paixão pelas pessoas

Criando um ambiente de trabalho seguro e saudável

Segurança no local de trabalho

Estamos empenhados em fornecer e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável e estamos determinados a conseguir um local de trabalho livre de acidentes. Estamos comprometidos com o bem-estar e a segurança de nossos funcionários porque sabemos que nossos funcionários são nosso maior patrimônio. Temos uma estrutura de segurança abrangente e em evolução para alcançar melhorias contínuas em relação à proteção e segurança em todos os nossos locais de trabalho.

Reconhecemos que cuidar da saúde e da segurança de nossos funcionários depende não apenas de instalações e equipamentos tecnicamente adequados, mas também da criação de uma cultura focada na segurança. Acreditamos que saúde e segurança são as principais responsabilidades de cada funcionário e nossa expectativa é que todos os funcionários se preocupem ativamente com sua própria segurança e com a segurança dos outros. Nossos funcionários devem sempre estar cientes de seu entorno e compreender as regras e procedimentos específicos que se aplicam às suas operações. Consideramos que até mesmo um ferimento é demais, porque, no final das contas, queremos que todos voltem para casa e para suas famílias sem ferimentos no fim do dia.

Se um funcionário se deparar com uma situação que não pareça segura ou acreditar que tenha recebido uma tarefa para a qual não está qualificado, não foi treinado ou não seja capaz de realizar com segurança, o funcionário deve interromper o trabalho e se manifestar. Um supervisor ou membro da equipe de Segurança e Segurança em Saúde Ambiental deve ser notificado imediatamente. Para obter mais informações, consulte nossa Política de Saúde e Segurança Ambiental.

Drogas e álcool

Temos o compromisso de proteger a segurança, a saúde e o bem-estar de todos os funcionários. Por isso, é essencial que o julgamento dos funcionários seja claro e não seja prejudicado por drogas ou álcool. Nenhum funcionário da Simplot deve trabalhar sob a influência de álcool ou drogas inadequadas, pois isso cria um ambiente de trabalho inseguro para todos.

Álcool pode ser servido durante eventos autorizados da Empresa. Mesmo nesses casos, todos os funcionários devem exercer moderação e bom senso.

Violência no local de trabalho

Um local de trabalho seguro é fundamental, e não toleraremos atos e ameaças de violência, pois eles afetam negativamente a proteção, a segurança e a integridade do local de trabalho. Proibimos qualquer ato violento ou fisicamente agressivo, mesmo que seja uma piada.

Se você ou alguém que você conhece recebeu uma ameaça de violência ou foi vítima de um ato violento, você tem o dever de relatar a situação imediatamente. Se você, seus colegas de trabalho ou qualquer outra pessoa que faça negócios com a J.R. Simplot Company estiverem em perigo imediato, entre em contato com as autoridades locais e, em seguida, com a Segurança Global. Por fim, acompanhe seu gerente ou outro recurso listado neste Código.

Garantindo um tratamento justo

Estamos comprometidos com o tratamento justo de todos os funcionários. Cada funcionário da Simplot tem o direito de ser tratado de forma igual e com respeito, dignidade e cortesia. Tomamos todas as decisões de contratação, incluindo seleção e retenção, com base na capacidade de uma pessoa de realizar seu trabalho e contribuir para a empresa.

A Simplot tem o compromisso de oferecer um ambiente livre de discriminação e assédio. Todos os funcionários da Simplot têm o direito de frequentar um local de trabalho livre de discriminação, assédio, ameaças, intimidação e violência, independentemente da natureza ou da base para isso.

A Simplot proíbe qualquer forma de assédio, seja com base na raça, cor, origem étnica ou nacional, idade, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, religião ou filiação religiosa percebida, deficiência ou outra característica pessoal de uma pessoa. Se tais problemas surgirem, os funcionários devem se manifestar sem medo de retaliação.

Os funcionários podem esperar que qualquer ocorrência de discriminação, assédio, ameaças, intimidação ou violência estará sujeita a ação disciplinar, que pode incluir demissão ou mesmo responsabilidade civil ou criminal.

Padrões trabalhistas justos

Na Simplot, apoiamos os direitos humanos fundamentais de todas as pessoas e nos esforçamos para respeitar e promover os direitos humanos, conduzindo as nossas atividades de acordo com os princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos do Homem das Nações Unidas. Proibimos o uso de todas as formas de trabalho forçado, incluindo trabalho escravo, forçado, obrigado, na condição de aprendiz ou prisional involuntário e qualquer forma de tráfico ou exploração humana, incluindo a importação de mercadorias contaminadas por escravidão ou tráfico de pessoas. Proibimos o emprego de menores de idade ou trabalhadores forçados e também proibimos punição ou abuso físico. Em nossas práticas de emprego, respeitamos o direito dos funcionários de se associarem ou não a qualquer grupo, conforme permitido e de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Obedecemos às leis trabalhistas em todos os mercados em que atuamos.

Honrando nossas diferenças

A Simplot acolhe e celebra a diferença e valoriza a diversidade. Estamos comprometidos com a igualdade de oportunidades para todos, incluindo funcionários e candidatos. Acreditamos que nossos funcionários em todo o mundo merecem ser tratados com justiça, respeito e dignidade. Respeitamos os atributos e perspectivas exclusivos de cada funcionário porque, como empresa global, acreditamos que o aproveitamento de ideias, experiências e históricos diversos constrói uma cultura inovadora e dinâmica, ajuda nossos relacionamentos e garante o sucesso.

Cuidando dos clientes e consumidores

Temos orgulho por nossos produtos e nossas marcas oferecem valor e qualidade aos clientes e consumidores. Estamos comprometidos com a saúde e o bem-estar de nossos consumidores e oferecemos uma ampla gama de opções de produtos para atender às suas diversas necessidades e preferências. Fornecemos informações nutricionais baseadas em fatos para permitir que nossos clientes façam escolhas alimentares informadas para eles mesmos e suas famílias. Levamos a sério o desafio de promover e melhorar a saúde do consumidor por meio dos produtos alimentícios que oferecemos. Para produtos como nutrientes agrícolas, suplementos de saúde animal, sementes e suprimentos, nossa missão é oferecer produtos seguros, eficazes e progressivos que ajudem a alimentar o mundo, hoje e no futuro.

Segurança alimentar

É fundamental que os alimentos que criamos para nossos clientes sejam seguros. A segurança alimentar não é apenas parte de nossa responsabilidade como bons cidadãos corporativos, mas também é essencial para o crescimento contínuo e a lucratividade de nossos negócios. Tomamos medidas rigorosas para garantir que nossos padrões de segurança e qualidade atendam ou superem as exigências governamentais aplicáveis e apoiamos medidas adicionais para ajudar a proteger os consumidores e garantir a segurança de nossos suprimentos de alimentos. Também trabalhamos com fornecedores para garantir que os ingredientes sejam monitorados, testados e controlados. Por fim, é responsabilidade de cada funcionário da Simplot seguir todas as políticas e procedimentos de segurança e higiene aplicáveis.

Segurança do produto

A Simplot promove os mais altos padrões de segurança do produto. Os consumidores esperam que os produtos que compram estejam seguros e sabemos que a segurança do produto também é essencial para nossa reputação. Para inspirar confiança em nossos produtos, atendemos ou excedemos os requisitos legais aplicáveis à segurança. Qualquer funcionário envolvido no gerenciamento ou manuseio de matérias-primas, processos de produção ou produtos acabados deve cumprir a política da Empresa e os procedimentos de segurança do produto para evitar contaminação, deterioração ou alteração inadequada de materiais.

Contribuindo com nossas comunidades

A Simplot tem o compromisso de apoiar as comunidades onde está localizada, envolvendo-se com programas comunitários que fazem uma diferença real e de longo prazo para os indivíduos, as comunidades e o meio ambiente.

Embora nossas iniciativas tenham muitas formas diferentes, elas compartilham um segmento comum: investimos no potencial que vemos ao nosso redor. Isso significa que nos esforçamos para melhorar a sociedade como um todo por meio do apoio às artes, aos negócios, à educação comunitária e aos jovens. Ao mesmo tempo em que fazemos investimentos financeiros nessas comunidades, também buscamos fazer investimentos que melhorem a qualidade de vida dos cidadãos.

Nossas iniciativas também incluem capacitar nossos funcionários para adotar um estilo de vida saudável.

Como apresentamos nosso
legado de integridade



Como apresentamos nosso legado de integridade

Criamos e mantemos registros precisos

A manutenção de registros e relatórios precisos são essenciais para a reputação e a credibilidade da Simplot. Todos os funcionários devem garantir que as informações comerciais registradas sejam verdadeiras, precisas e oportunas. Todos os registros financeiros devem refletir com precisão as transações de nossa Empresa e estar em conformidade com os padrões contábeis e as políticas financeiras geralmente acordados. Proibimos o uso de fundos e transações não divulgados. Todos os registros e documentos comerciais devem ser autênticos, precisos e completos, e mantidos de acordo com a política e os procedimentos de retenção de documentos da Simplot.

Competimos de forma justa e seguimos as leis de comércio internacional

Como Empresa, temos a responsabilidade de cumprir as leis e regulamentos comerciais dos países onde fazemos negócios. Competiremos de forma justa em todos os mercados em que operamos de acordo com as leis antitruste e de concorrência aplicáveis. Temos o compromisso de seguir todas as leis de comércio internacional aplicáveis, incluindo regulamentos de controle de importação e exportação, em conformidade com sanções e leis antiboicote.

Estamos comprometidos com os padrões verdadeiros de publicidade e marketing

Acreditamos que a publicidade e o marketing responsáveis nos ajudam a informar os clientes e consumidores sobre os benefícios de nossos produtos e inovações. Nossos produtos são anunciados e comercializados de maneira justa, com base nos fatos. Os funcionários devem obedecer às nossas políticas relacionadas à aprovação de rotulagem, publicidade, embalagem, recall e procedimentos relacionados.

Evitamos conflitos de interesse

Não nos envolvemos em atividades que criem, ou pareçam criar, um conflito entre nossos interesses pessoais e os interesses da Simplot. Nós não aceitamos cortesias comerciais (como presentes, favores ou entretenimento) que tenham um valor maior do que poderíamos razoavelmente retribuir, ou que obriguem ou pareçam nos obrigar a agir de forma contrária ao nosso Código ou à lei. Todos os funcionários devem evitar atividades e interesses pessoais que possam entrar em conflito com as responsabilidades que têm com a Simplot. Os funcionários não devem buscar qualquer ganho financeiro para si próprios ou fazer mau uso do cargo que ocupam.

Respeitamos os direitos de nossos funcionários de se envolverem em atividades políticas de sua própria escolha. O funcionário deve deixar claro que as atividades políticas ou cívicas nas quais se envolve correspondem aos seus pontos de vista e ações, e não aos da Empresa.

Jamais faremos pagamentos indevidos

A Simplot tem o compromisso de manter altos padrões éticos ao lidar com funcionários públicos, outras corporações e cidadãos privados. A Simplot proíbe todas as formas de suborno e conduta corrupta. Os funcionários não devem tentar influenciar outras pessoas, direta ou indiretamente, prometendo ou pagando subornos ou propinas ou se envolvendo em qualquer outra medida antiética ou que prejudique nossa reputação de integridade. Os funcionários não devem aceitar nem oferecer qualquer presente ou pagamento que seja, ou possa ser interpretado como suborno.

Protegemos os ativos da Empresa e usamos a tecnologia de comunicações eletrônicas de forma responsável e profissional

Os ativos da Simplot são essenciais para a competitividade e o sucesso de nossos negócios. Nossos ativos são fornecidos aos nossos funcionários para a condução eficaz dos negócios da empresa. Todos os funcionários devem proteger esses ativos, que incluem, mas não estão limitados a, dinheiro, equipamentos físicos em nossas instalações de processamento e fabricação, computadores, telefones celulares e equipamentos pessoais de trabalho. Roubo, fraude ou apropriação indébita de um ativo da Empresa por um funcionário são estritamente proibidos. A tecnologia da Empresa só deve ser usada para atividades comerciais legítimas por pessoas autorizadas. O acesso e o uso da tecnologia da Empresa devem ser responsáveis, profissionais e estar em conformidade com o Código e as políticas da Empresa.

Protegemos informações e dados confidenciais

As informações e os dados da empresa são valiosos para a Simplot. Todos os funcionários devem proteger as informações da Empresa que não se destinam à divulgação pública. Os funcionários não devem divulgar informações confidenciais da Empresa, como atividades de pesquisa e desenvolvimento, relatórios de vendas e lucros, planos de marketing, processos de fabricação, aquisições ou investimentos potenciais e/ou preços pagos pelo fornecimento e outros segredos comerciais. Todos os funcionários devem respeitar a confidencialidade e a privacidade das informações pessoais de terceiros.

Respeitamos a privacidade e os dados dos funcionários

Reconhecemos e respeitamos as informações pessoais de privacidade de funcionários, clientes, fornecedores e outras pessoas com quem interagimos. Coletamos e processamos informações pessoais para fins comerciais e fazemos isso de maneira lícita e transparente. Tomamos medidas razoáveis para proteger a segurança de nossos registros que contêm informações pessoais e garantir que esses registros sejam mantidos adequadamente.

Contratamos fornecedores e parceiros de negócios adequados

Acreditamos em fazer negócios somente com fornecedores, prestadores de serviços e clientes que adotam altos padrões de comportamento ético nos negócios. Esperamos que nossos fornecedores e parceiros de negócios sigam todas as leis e regulamentos aplicáveis e obedeçam aos princípios do nosso Código. Não usaremos conscientemente fornecedores que violem as leis relacionadas ao emprego, ao meio ambiente ou à segurança. Não conduziremos negócios com nenhum fornecedor que empregue crianças, prisioneiros ou trabalho forçado, ou que se envolva em qualquer outra prática de emprego antiética. Depois de considerar ofertas concorrentes, compraremos bens ou serviços com base no valor, na qualidade, na conformidade com nossos padrões e na capacidade do fornecedor de atender aos nossos requisitos. As relações pessoais ou familiares não devem influenciar a decisão de um funcionário de celebrar um contrato com um fornecedor.

Integridade em nossas ações

Trabalhar com o Código



Integridade em nossas ações - Trabalhar com o Código

Na Simplot, a integridade não é negociável. Temos um compromisso inabalável com a honestidade, a qualidade e o respeito mútuo. Seremos fiéis à nossa palavra e cumpriremos o que prometemos.

A Simplot proíbe todas as formas de atividade fraudulenta. Fraude inclui, entre outros, atos desonestos ou enganosos; desfalque; falsificação ou alteração de instrumentos ou documentos negociáveis; apropriação indébita de ativos da Empresa, de funcionários, clientes, parceiros ou de fornecedores; conversão para uso pessoal de qualquer ativo da Empresa; e falsificação de registros ou demonstrações financeiras da Empresa.

Todos os funcionários devem cumprir todas as leis aplicáveis e o Código onde quer que façamos negócios, mas se a lei entrar em conflito com o Código, seguiremos a lei. As políticas corporativas e da unidade de negócios também podem ser aplicadas e complementar o Código. É responsabilidade de cada funcionário entender as leis aplicáveis onde atuamos e ler e entender o Código.

Se você tiver dúvidas sobre a aplicabilidade de qualquer lei, entre em contato com o Departamento Jurídico. Se você tiver qualquer dúvida sobre como aplicar o Código, use os recursos estabelecidos na Seção do Código [Pedir ajuda e levantar questões](#).

Proteção contra retaliação

Todos os funcionários são responsáveis por garantir que a Simplot atinja nossas metas de negócios da maneira certa, evitando riscos desnecessários e preservando nossa reputação. Todos os funcionários têm a responsabilidade pessoal de levantar questões ou preocupações e relatar má conduta.

A Simplot não tomará nenhuma medida contra um funcionário por levantar uma questão ética ou legal de boa-fé. Não toleramos qualquer represália por parte de qualquer indivíduo contra um funcionário por manifestar uma preocupação ou fazer uma denúncia de boa-fé.

Investigaremos todas as questões levantadas. A investigação será mantida em sigilo na medida em que apenas as partes que têm um requisito definitivo de saber estarão envolvidas. Todas as denúncias de má conduta devem ser feitas de boa-fé. Como qualquer outra conduta imprópria, o registro intencional de denúncias falsas ou enganosas resultará em ação disciplinar, podendo chegar à rescisão do contrato de trabalho.

Supervisão do Código e ações corretivas

A conformidade com este Código de Conduta é um elemento essencial do nosso sucesso nos negócios. O Diretor Global de Ética e Conformidade supervisionará a administração do Código de Conduta e a resolução de questões de ética e conformidade levantadas pelos funcionários em coordenação com o Departamento Jurídico, RH, Serviços Globais e unidades de negócios afetadas.

Pedir ajuda e levantar questões

Se você tiver dúvidas sobre o Código, fale com sua equipe de gerenciamento ou um dos recursos listados abaixo. Se você se deparar com uma situação ou um problema que seja, ou possa ser, uma violação do Código, deverá tomar as medidas apropriadas para resolvê-lo.

Orientações e suporte estão disponíveis em uma série de fontes diferentes:

- **Sua equipe de gerenciamento.** Você pode levar suas perguntas ou preocupações ao seu Gerente, ou se acreditar que ele não tomou as medidas apropriadas, você também pode procurar outro membro da equipe de gerenciamento.
- **Recursos Humanos.** Você pode falar direta e honestamente com seu gerente de RH, caso não tenha certeza sobre o melhor curso de ação em qualquer situação.
- **Departamento Jurídico.** Você pode buscar orientação e aconselhamento de qualquer membro do Departamento Jurídico ou de nosso Diretor Jurídico.
- **Linha direta para funcionários da Simplot.** Você pode relatar uma violação dos padrões estabelecidos no Código, ou qualquer outra preocupação séria de forma anônima, por meio da Linha Direta de Denúncia de Funcionários, disponível na Internet em EmployeeReportingHotline.simplot.com

Afirmando nosso compromisso com o Código

Embora muitos fatores tenham contribuído para o sucesso da Simplot, a base tem sido a combinação da liderança inabalável de J.R. Simplot e sua paixão pelo bem-estar e realização profissional de seus funcionários. A intersecção entre liderança e realização profissional é o respeito: quando seguimos nossos valores essenciais e respeitamos uns aos outros e os recursos naturais, uma abordagem ética segue naturalmente.

Ao nos comprometermos a manter a responsabilidade mútua por meio de conversas e ações respeitadas, defenderemos os valores e a ética da abordagem One Simplot. Como parte da garantia de que o Código e este compromisso sejam compreendidos e respeitados em todo o mundo, a Empresa buscará atividades para garantir que o Código seja revisado, compreendido e acordado por todos os funcionários e/ou terceiros aplicáveis.



© 2019 J.R. Simplot Company. Todos os direitos reservados. Simplot® é uma marca registrada da J.R. Simplot Company. 0419R



Consulte Simplot.com para garantir que você tenha a versão mais recente do Código de Conduta da J.R. Simplot Company.