

El código de conducta de J.R. Simplot Company



Contenido

Mensaje del presidente y director ejecutivo	2
El código de conducta de J. R. Simplot Company: Un legado continuo de integridad	3
Cómo mostramos nuestro espíritu de innovación	4
Cómo respetamos nuestros recursos	6
Cómo expresamos nuestra pasión por las personas	8
Cómo mostramos nuestro legado de integridad	12
Integridad en nuestras acciones al cumplir con el código	15
Protección contra represalias	16
Código de supervisión y acciones correctivas	16
Pedir ayuda y plantear inquietudes	17
Afirmar nuestro compromiso con el código	17

Mensaje del presidente y director ejecutivo

El legado de integridad de J.R. Simplot Company es el cimiento de nuestro código de conducta, que está elaborado en virtud de la visión y el liderazgo firmes de J.R. "Jack" Simplot que comenzó hace más de 90 años. Muchas cosas han cambiado en Simplot a lo largo de los años, pero la visión de J.R. sigue siendo: trabajar duro, ser buenos socios y tratar a la tierra como un recurso precioso que debe respetarse y protegerse todos los días.

El código de conducta de Simplot Company tiene un planteamiento de One Simplot para las responsabilidades éticas y legales de todos los empleados de Simplot en todo el mundo. El código sirve tanto como una guía para nuestros valores fundamentales como un compromiso para adherirnos a tales valores.

El código de conducta se aplica a todos los empleados, funcionarios y directores de J.R. Simplot Company y sus subsidiarias. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de leer este código, entenderlo y aplicarlo de manera coherente. El código también nos ayuda a tomar las decisiones correctas cuando las normas aplicables no son claras.

Esperamos que nuestros líderes demuestren un ejemplo vivo de lo que significa trabajar con el código, y todos los que realizan negocios en nombre de nuestra compañía, incluidos los agentes y contratistas, deben seguir los principios del código.

Al actuar de acuerdo con el código de conducta, podremos poner en práctica nuestros valores fundamentales todos los días. Juntos, podemos mantener y garantizar nuestra reputación como buenos ciudadanos corporativos.

Sinceramente,



Garrett Lofto
Presidente y director ejecutivo

El código de conducta de J. R. Simplot Company: Un legado continuo de integridad



Nuestro propósito

Contribuir a alimentar nuestro mundo

Nuestra misión

Dar vida a los recursos de la tierra

Valores fundamentales

- Pasión por las personas
- Espíritu de Innovación
- Respeto por los recursos

Cómo mostramos nuestro
espíritu de innovación



Cómo mostramos nuestro espíritu de innovación

Adoptamos la perspectiva de la Compañía: One Simplot

Aprovechamos nuevas oportunidades, creamos y mejoramos productos y servicios con un pensamiento nuevo y lo hacemos desde la perspectiva de una compañía. Si bien valoramos la diversidad de pensamiento, experiencia e ideas que surgen de nuestras operaciones en todo el mundo, en todas nuestras decisiones consideramos el panorama general a fin de promover los mejores intereses de Simplot en general. Somos One Simplot. Hemos aspirado a un alto nivel de gobierno corporativo, que no solo cumpla con las estrictas normas legales, sino que también adopte estándares comerciales éticos.

Nos centramos en ofrecer los mejores productos y servicios

Continuaremos buscando innovaciones para crear los mejores productos y servicios para satisfacer las necesidades y gustos cambiantes de los consumidores. Continuamente buscamos formas nuevas y más sostenibles para sembrar y cultivar productos, administrar el crecimiento y desarrollo de los animales y extraer recursos minerales de la tierra. Nos esforzamos por alcanzar el más alto nivel de competencia en la producción de alimentos, la agricultura y las ciencias manufactureras, así como en todas las disciplinas relacionadas para mejorar los valores en nuestro negocio vertical. Mantenemos altos estándares éticos y nuestros productos y servicios de calidad son seguros para su uso previsto. Diseñamos, fabricamos y distribuimos nuestros productos y servicios de acuerdo con nuestras obligaciones para con nuestros clientes y de acuerdo con las leyes, normas y regulaciones aplicables.

Realizamos una investigación científica ética

Realizamos investigaciones científicas éticas a medida que exploramos nuevas ideas y desarrollamos nuevas tecnologías y productos. Para garantizar que nuestras investigaciones sean éticas, seguimos los protocolos aprobados y la supervisión adecuada por medio de la revisión por expertos o del control de calidad, según corresponda. Los datos se registran con precisión, se documentan adecuadamente y pueden reproducirse; además, aplicamos análisis estadísticos o de datos adecuados.

Creamos, hacemos cumplir y respetamos los derechos de propiedad intelectual

Nuestras innovaciones están protegidas por los derechos de propiedad intelectual. Nos esforzamos por crear activos de propiedad intelectual significativos que estén al servicio de un propósito comercial y ayuden a defender y explotar nuestros derechos a la tecnología, las marcas, los derechos de los medios de comunicación, los conocimientos técnicos y la información de propiedad exclusiva de la compañía. Los activos de propiedad intelectual incluyen patentes, secretos comerciales, marcas comerciales, derechos de autor, licencias y el derecho a impedir que otros realicen, usen o vendan nuestras ideas e innovaciones. Por lo tanto, los derechos de propiedad intelectual de nuestra compañía son activos intangibles clave de gran valor para la compañía. También respetamos los derechos de propiedad intelectual y la información confidencial de otras compañías, y nos comprometemos a no infringir, usar ni malversar indebida ni deliberadamente la propiedad intelectual de los terceros.

Cómo respetamos nuestros **recursos**



Cómo respetamos nuestros recursos

Adoptar una visión sostenible a largo plazo

Elegimos crear un futuro sostenible al respetar los recursos, el cultivo de innovaciones de mayor productividad con menos recursos y el cuidado de las personas en las comunidades donde trabajamos al brindar valor económico en cada paso que damos. Interactuamos activamente con nuestros clientes que esperan que les acompañemos con rumbo a un futuro sostenible.

Creemos que Simplot puede ser una fuente inspiradora en materia de educación, innovación y liderazgo, ya que le damos vida a los recursos de la tierra de manera sostenible. Brindamos agilidad comercial para trabajar con nuestros clientes corporativos más grandes para abordar problemas globales. Por ejemplo, somos cofundadores de la *Iniciativa para la sostenibilidad de las papas*, miembros de la *mesa redonda para la carne sostenible* y del *programa del campo al mercado*, socios del *Consejo de Administración Marina*, líderes activos en el *programa de administración de nutrientes 4R* con *The Fertilizer Institute* y participamos en otras iniciativas del sector para fomentar la colaboración precompetitiva en temas de sostenibilidad para crear un mundo mejor. A medida que obtenemos materias primas para nuestros productos, nos esforzamos por trabajar en los terrenos con productores individuales para mejorar las prácticas y los hábitos locales.

Proteger nuestro medio ambiente

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente a través de la gestión responsable de los recursos naturales. Apoyamos la agricultura, la pesca, la minería y la manufactura sostenibles para salvaguardar los recursos para las generaciones futuras. Al conservar energía, recuperar y reciclar el agua y preservar el hábitat crítico, trabajamos en todo nuestro negocio para administrar cuidadosamente los recursos de la tierra.

Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con la protección del medio ambiente y nos esforzamos por mejorar continuamente. Continuamos buscando nuevas formas de mejorar los productos, el empaquetado y la fabricación de los mismos para reducir nuestro impacto ambiental. También nos comprometemos a reducir el consumo de residuos, energía y agua en nuestras operaciones, lo que implica encontrar formas de reducir, reutilizar y reciclar.

Esperamos que nuestros proveedores cuenten con planes y programas ambientales adecuados que cumplan con nuestros estándares.

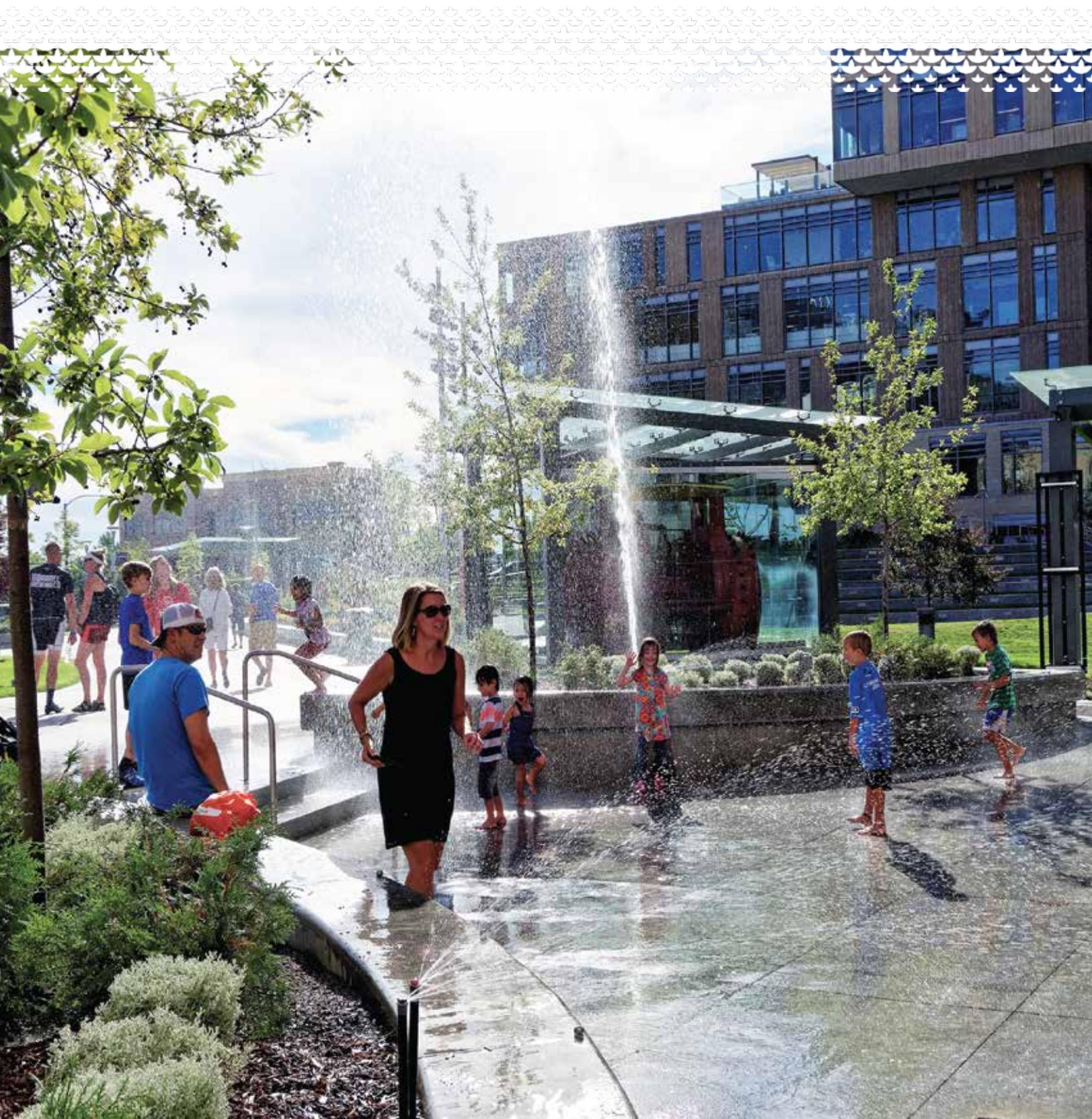
Cuidar el bienestar de los animales

En Simplot, consideramos el bienestar de los animales como parte de nuestras responsabilidades corporativas y sociales, que abarcan todos los aspectos de nuestro negocio y nuestro proceso de contratación. Estamos comprometidos con la buena salud, el manejo adecuado y el trato humano de los animales. Somos guardianes de los animales que están bajo nuestro cuidado. Este es un elemento esencial de la producción responsable de alimentos, y nos lo tomamos muy en serio.

Promover la administración adecuada de los productos

Estamos comprometidos con la gestión responsable de nuestros productos en todo su ciclo de vida. Promovemos la administración adecuada de productos al evaluar si los productos y tecnologías que empleamos son seguros y respetan el medio ambiente. También explicamos y promovemos el uso adecuado y responsable de nuestros productos y tecnologías, de acuerdo con los estándares y principios de la comunidad.

Cómo expresamos nuestra **pasión por las personas**



Cómo expresamos nuestra pasión por las personas

Crear un lugar de trabajo seguro y saludable

Seguridad en el lugar de trabajo

Estamos comprometidos a brindar y mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable, y estamos determinados a llegar a tener un lugar de trabajo libre de lesiones. Estamos comprometidos con el bienestar y la seguridad de nuestra gente porque sabemos que nuestra gente es nuestro mayor activo. Contamos con un marco de seguridad integral y evolutivo para lograr una mejora continua en materia de seguridad en todos nuestros lugares de trabajo.

Reconocemos que velar por la salud y la seguridad de nuestros empleados no solo depende de contar con instalaciones y equipos técnicamente idóneos, sino también de la creación de una cultura centrada en la seguridad. Creemos que la salud y la seguridad son responsabilidades clave de todos los empleados, y nuestra expectativa es que todos los empleados se preocupen activamente por su propia seguridad y la seguridad de los demás. Nuestros empleados siempre deben estar conscientes de su entorno laboral y comprender las reglas y procedimientos específicos que se aplican a sus operaciones. Consideramos que incluso una simple lesión es demasiado, porque, al final de la jornada laboral, queremos que todos regresen a sus hogares para estar con sus familias y no tengan lesiones.

Si un empleado se enfrenta a una situación que se parece insegura, o cree que se le ha asignado una tarea para la cual no está calificado, capacitado o que no puede completar de manera segura, el empleado debe detener su trabajo y hablar. Se deberá notificar de inmediato a un supervisor o un miembro del equipo de seguridad y salud medioambiental. Para más información, por favor revise nuestra política de seguridad y salud medioambiental.

Drogas y alcohol

Nos comprometemos a proteger la seguridad, la salud y el bienestar de todos los empleados. Por lo tanto, es esencial que el juicio de los empleados permanezca claro y no esté afectado por las drogas o el alcohol. Ningún empleado de Simplot debe realizar ningún trabajo bajo la influencia del alcohol o drogas ilícitas, ya que esto crea un ambiente de trabajo inseguro para todos.

Es posible que se sirvan bebidas alcohólicas en eventos autorizados de la Compañía. Incluso en estas ocasiones, se espera que todos los empleados ejerzan la moderación y el buen juicio.

Violencia en el lugar de trabajo

Un lugar de trabajo seguro y protegido es fundamental, y no toleraremos actos y amenazas de violencia en el lugar de trabajo ya que afectan negativamente la seguridad, la protección y la salud en el lugar de trabajo. Prohibimos cualquier acto de violencia o agresión física, incluso si se trata de una broma.

Si usted o alguien que conoce ha recibido una amenaza de violencia o ha sido víctima de un acto violento, tiene el deber de denunciar la situación de inmediato. Si usted, sus compañeros de trabajo o cualquier otra persona que haga negocios con The J.R. Simplot Company se encuentra en peligro inmediato, contacte a las autoridades locales y luego al departamento de seguridad global. Por último, haga un seguimiento con su gerente u otro recurso que figure en este código.

Garantizar un trato justo

Estamos comprometidos con el trato justo de todos los empleados. Todos los empleados de Simplot tienen derecho a ser tratados con igualdad, respeto, dignidad y cortesía. Tomamos todas las decisiones de empleo, incluida la selección y la retención, en virtud de la capacidad de una persona para realizar su trabajo y contribuir al negocio.

Simplot se compromete a proporcionar un entorno libre de discriminación y acoso. Todos los empleados de Simplot tienen derecho a ir a un lugar de trabajo libre de discriminación, hostigamiento, amenazas, intimidación y violencia, independientemente de la naturaleza o el motivo de ello.

Simplot prohíbe cualquier forma de acoso, ya sea por raza, color, origen étnico o nacional, edad, sexo, orientación sexual real o presunta, identidad de género, religión o afiliación religiosa, discapacidad u otra característica personal. Si surgen tales problemas, los empleados deben hablar sin temor a represalias.

Los empleados pueden esperar que cualquier caso de discriminación, acoso, amenazas, intimidación o violencia esté sujeto a medidas disciplinarias, hasta e incluso el despido, o incluso la culpabilidad civil o penal.

Normas laborales justas

En Simplot, apoyamos los derechos humanos fundamentales de todas las personas y nos esforzamos por respetar y promover los derechos humanos al llevar a cabo nuestras actividades de conformidad con los principios establecidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Prohibimos el uso de todas las formas de trabajo forzado, incluido el trabajo de esclavos, forzado, servidumbre por deudas o involuntario y cualquier forma de trata o explotación de personas, incluida la importación de bienes contaminados por la esclavitud o la trata de personas. Prohibimos el empleo de menores de edad o trabajadores forzados y también prohibimos el castigo o el abuso físico. En nuestras prácticas de empleo, respetamos el derecho de los empleados de asociarse o de no asociarse con algún tipo de grupo, según lo permitan y de acuerdo con las leyes y regulaciones aplicables. Cumplimos con las leyes laborales en todos los mercados donde operamos.

Valorar nuestras diferencias

Simplot acoge y celebra las diferencias y valora la diversidad. Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades para todos, incluidos los empleados y solicitantes de empleo. Creemos que nuestros empleados en todo el mundo merecen ser tratados con igualdad, respeto y dignidad. Respetamos los atributos y perspectivas únicos de cada empleado porque, como empresa global, creemos que el aprovechamiento de ideas, experiencias y antecedentes diversas construye una cultura innovadora y dinámica, ayuda a nuestra relación y garantiza el éxito.

Brindar atención a clientes y consumidores

Estamos orgullosos de nuestros productos, y nuestras marcas ofrecen a los clientes y consumidores valor y calidad. Estamos comprometidos con la salud y el bienestar de nuestros consumidores, y ofrecemos una amplia gama de opciones de productos para satisfacer sus diversas necesidades y preferencias. Proporcionamos información nutricional científica para que nuestros clientes puedan tomar decisiones dietéticas informadas para ellos y sus familias. Tomamos seriamente el desafío de promover y mejorar la salud de los consumidores a través de los productos alimenticios que ofrecemos. Para los productos como nutrientes de cultivos, suplementos para la salud animal, semillas y suministros, nuestra misión es ofrecer productos seguros, efectivos y progresivos que ayuden a alimentar al mundo, hoy y mañana.

Inocuidad alimentaria

Es importante que la comida que creamos para nuestros clientes sea segura. La inocuidad alimentaria no solo es parte de nuestra responsabilidad como buenos ciudadanos corporativos, sino que también es esencial para el crecimiento continuo y la rentabilidad de nuestro negocio. Tomamos medidas rigurosas para garantizar que nuestros estándares de seguridad y calidad cumplan o superen los requisitos gubernamentales aplicables y apoyamos medidas adicionales para ayudar a proteger a los consumidores y garantizar la seguridad de nuestros suministros alimentarios. También trabajamos con nuestros proveedores para garantizar que los ingredientes sean monitoreados, probados y rastreados. Por último, cada empleado de Simplot tiene la responsabilidad de seguir todas las políticas y procedimientos de seguridad e higiene aplicables.

Seguridad de los productos

Simplot promueve los más altos estándares en seguridad de productos. Los consumidores esperan que los productos que compran sean seguros, y sabemos que la seguridad de los productos también es fundamental para nuestra reputación. Para infundir confianza en nuestros productos, cumplimos o superamos los requisitos legales que se aplican a la seguridad de nuestros productos. Cualquier empleado que administre o maneje las materias primas, los procesos de producción o los productos terminados debe cumplir con las políticas y los procedimientos de seguridad de productos de la compañía para evitar la contaminación, el deterioro o la alteración inadecuada de los materiales.

Contribuir a nuestras comunidades

Simplot se compromete a apoyar a las comunidades en las que estamos ubicados al participar en programas comunitarios que marcan una diferencia real y a largo plazo para las personas, las comunidades y el medio ambiente.

Si bien nuestras iniciativas adoptan muchas formas diferentes, comparten un factor común: invertimos en el potencial que vemos a nuestro alrededor. Esto significa que nos esforzamos por enriquecer a la sociedad en su totalidad a través del apoyo a las artes, los negocios, la educación comunitaria y la juventud. Mientras hacemos inversiones financieras en estas comunidades, también buscamos hacer inversiones que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos.

Nuestras iniciativas también incluyen empoderar a nuestros empleados para que adopten un estilo de vida saludable.

Cómo mostramos nuestro
legado de integridad



Cómo mostramos nuestro legado de integridad

Creamos y mantenemos registros precisos

El mantenimiento de registros e informes precisos es fundamental para la reputación y credibilidad de Simplot. Todos los empleados deben asegurarse de que la información comercial que registran sea verídica, precisa y oportuna. Todos los registros financieros deben reflejar con precisión las transacciones de nuestra compañía y cumplir con las normas de contabilidad y las políticas financieras de consenso general. Prohibimos el uso de fondos y transacciones sin las debidas declaraciones. Todos los registros y documentos comerciales deben ser veraces, precisos y completos, y se deben conservar de acuerdo con las políticas y los procedimientos de retención de documentos de Simplot.

Competimos de manera justa y cumplimos las leyes de comercio internacional

Como empresa, tenemos la responsabilidad de cumplir las leyes y regulaciones comerciales de los países en los que hacemos negocios. Competimos de forma justa en todos los mercados en los que operamos de acuerdo con las leyes antimonopolio y anticompetencia aplicables. Estamos comprometidos a cumplir con todas las leyes comerciales internacionales aplicables, incluidas las regulaciones de control de importación y exportación y cumplir con las sanciones y las leyes contra el boicot.

Estamos comprometidos con las normas de publicidad y mercadotecnia veraces

Creemos que la publicidad y la mercadotecnia responsables nos ayudan a informar a los clientes y consumidores sobre los beneficios de nuestros productos e innovaciones. Nuestros productos se anuncian y comercializan de manera justa, según datos verídicos. Los empleados deben cumplir con nuestras políticas relacionadas con la aprobación de etiquetado, publicidad, empaque, retiro y procedimientos relacionados.

Evitamos los conflictos de intereses

No realizamos actividades que crean, o parecen crear, un conflicto entre nuestros intereses personales y los intereses de Simplot. No aceptamos cortesías comerciales (como obsequios, favores o esparcimientos) que tengan un valor superior al que razonablemente podríamos corresponder, o que nos obligan o parecen obligarnos a actuar de manera contraria a nuestro código o la ley. Todos los empleados deben evitar actividades e intereses personales que puedan entrar en conflicto con las responsabilidades que tienen con Simplot. Los empleados no deben buscar ningún beneficio económico para ellos mismos ni hacer un mal uso del puesto que ocupan.

Respetamos los derechos de nuestros empleados a participar en actividades políticas de su propia elección. Todo empleado debe dejar en claro que las actividades políticas o cívicas en las que se participan constituyen sus propias opiniones y acciones, y no las de la compañía.

Nos negamos a hacer pagos indebidos

Simplot se compromete a mantener altos estándares éticos al tratar con funcionarios públicos, otras corporaciones y ciudadanos privados. Simplot prohíbe todas las formas de soborno y conducta corrupta. Los empleados no deben tratar de influir en los demás, directa o indirectamente, al prometer o pagar sobornos o retribuciones o al participar en cualquier otra medida que no sea ética o que manche nuestra reputación de integridad. Los empleados no deben aceptar ni ofrecer ningún regalo o pago que sea, o pueda interpretarse como, un soborno.

Protegemos los activos de la compañía y usamos la tecnología de las comunicaciones electrónicas de manera responsable y profesional

Los activos de Simplot son fundamentales para la competitividad y el éxito de nuestro negocio. Facilitamos nuestros activos a nuestros empleados para lleven a cabo de manera efectiva las actividades comerciales de la compañía. Todos los empleados deben proteger estos activos que incluyen, entre otros, dinero en efectivo, equipos físicos en nuestras instalaciones de procesamiento y fabricación, computadoras, teléfonos móviles y equipos personales de trabajo. Se prohíbe estrictamente el robo, el fraude o la malversación de un activo de la compañía por parte de un empleado. La tecnología de la compañía solo debe ser utilizada para realizar actividades comerciales legítimas por parte de personas autorizadas. Al acceder y usar las tecnologías de la compañía, todo empleado debe hacerlo de manera responsable y profesional y cumplir con el código y las políticas de la compañía.

Protegemos la información y los datos confidenciales

La información y los datos de la compañía son valiosos para Simplot. Todos los empleados deben proteger la información de la compañía que no se pretende divulgar públicamente. Los empleados no deben divulgar información confidencial de la compañía, como actividades de investigación y desarrollo, informes de ventas y ganancias, planes de mercadotecnia, procesos de fabricación, posibles adquisiciones o inversiones y/o precios que se pagan por los suministros y otros secretos comerciales. Todos los empleados deben respetar la confidencialidad y privacidad de la información personal de las demás personas.

Respetamos la privacidad y los datos de los empleados

Reconocemos y respetamos la información de privacidad personal de los empleados, clientes, proveedores y demás personas con quienes interactuamos. Recopilamos y procesamos información personal con fines comerciales y lo hacemos de manera legal y transparente. Tomamos medidas razonables para salvaguardar la seguridad de nuestros registros que contienen información personal y garantizar que tales registros estén actualizados correctamente.

Contratamos proveedores y socios comerciales competentes

Creemos en hacer negocios solo con aquellos proveedores, contratistas y clientes que adoptan altos estándares de conducta ética de negocios. Nuestra expectativa es que nuestros proveedores y socios comerciales cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables y cumplan con los principios de nuestro código. No contrataremos deliberadamente a proveedores que violen las leyes relacionadas con el empleo, el medio ambiente o la seguridad. No realizaremos negocios con ningún proveedor que emplee niños, presos o trabajos forzados, o que se dedique a cualquier otra práctica de empleo deshonesto. Después de haber considerado las ofertas de los competidores, compramos bienes o servicios basados en el valor, la calidad, el cumplimiento de nuestros estándares y la capacidad de los proveedores para cumplir con nuestros requisitos. Las relaciones personales o familiares no deben influir en la decisión de un empleado de otorgar un contrato a un proveedor.

Integridad en nuestras acciones
trabajar con el código



Integridad en nuestras acciones — Trabajar con el código

En Simplot, la integridad no es negociable. Tenemos un compromiso inquebrantable con la honestidad, la calidad y el respeto mutuo. Somos fieles a nuestra palabra y cumplimos lo que prometemos.

Simplot prohíbe todo tipo de actividad fraudulenta. El fraude incluye, entre otras cosas, actos deshonestos o engañosos; malversación, falsificación o alteración de instrumentos o documentos negociables; apropiación indebida de activos de la compañía, empleados, clientes, socios o proveedores; conversión a uso personal de cualquier activo de la compañía; y falsificación de registros o estados financieros de la compañía.

Se requiere que todos los empleados cumplan con todas las leyes aplicables y el código donde sea que hagamos negocios, pero si la ley entra en conflicto con el código, cumpliremos la ley. Las políticas corporativas y las unidades de negocios también pueden aplicar y complementar el código. Cada empleado tiene la responsabilidad de comprender las leyes vigentes en donde operamos y leer y entender el código.

Si tiene alguna pregunta sobre la aplicabilidad de cualquier ley, debe comunicarse con el departamento legal. Si tiene alguna pregunta acerca de cómo aplicar el código, use los recursos establecidos en la sección "[Cómo pedir ayuda y presentar inquietudes](#)" del código.

Protección contra represalias

Todos los empleados tienen la responsabilidad de garantizar que Simplot logre sus objetivos comerciales de la manera correcta, a la vez que se evitan riesgos innecesarios y se mantiene nuestra reputación. Todos los empleados tienen la responsabilidad personal de plantear preguntas o inquietudes y denunciar conductas indebidas.

Simplot no tomará ninguna acción contra un empleado por presentar un problema ético o legal de buena fe. No toleramos ninguna represalia por parte de un empleado contra otro empleado por presentar una inquietud o una denuncia de buena fe.

Investigaremos todas las inquietudes planteadas. La investigación asumirá estricta confidencialidad a tal punto que sólo podrán participar aquellas partes que tengan un requisito definido de saber. Todas las denuncias de una conducta inapropiada deben hacerse de buena fe. Como cualquier otra conducta inapropiada, presentar de manera intencional denuncias falsas o engañosas tendrá como consecuencia una medida disciplinaria, hasta e incluido el despido.

Código de supervisión y medidas correctivas

El cumplimiento de este código de conducta es un elemento esencial de nuestro éxito comercial. El encargado de ética y cumplimiento global supervisará la administración del código y la resolución de las cuestiones de ética y cumplimiento que los empleados llegasen a plantear, en coordinación con el departamento legal, recursos humanos, servicios globales y las unidades de negocios afectadas.

Cómo pedir ayuda y plantear inquietudes

Si tienes preguntas sobre el Código, debes hablar con tu gerente o con uno de los recursos que se indican a continuación. Si te enfrentas a una situación o un problema que es, o puede ser, una infracción del Código, debes tomar las medidas adecuadas para abordarlo.

La orientación y el apoyo están disponibles en varias fuentes diferentes:

- **Tu equipo de administración.** Puedes dirigir tus preguntas o inquietudes a tu gerente o, si no crees que tu gerente haya tomado las medidas adecuadas, también puedes dirigirte a otro miembro del equipo de administración.
- **Recursos Humanos.** Puedes hablar directa y honestamente con tu representante de Recursos Humanos si no te queda claro el mejor curso de acción en cualquier situación determinada.
- **Departamento Legal.** Puedes solicitar orientación y asesoría a cualquier miembro del Departamento Legal, o a nuestro asesor jurídico.
- **Línea directa de empleados de Simplot.** Puedes denunciar un incumplimiento de las normas establecidas en el Código o cualquier otra inquietud grave de forma anónima, a través de la línea directa de denuncias para empleados, disponible a través de Internet en EmployeeReportingHotline.simplot.com.

Afirmar nuestro compromiso con el código

Si bien muchos factores han contribuido al éxito de Simplot, la fundación ha sido la combinación del firme liderazgo de J.R. Simplot y su pasión por el bienestar y la satisfacción profesional de sus empleados. La intersección del liderazgo y la realización profesional es el respeto: cuando seguimos nuestros valores fundamentales y nos respetamos mutuamente y respetamos los recursos de la Tierra, por naturaleza tenemos un planteamiento ético.

A medida que nos comprometemos a rendir cuentas a través de conversaciones y acciones respetuosas, defenderemos los valores y la ética de One Simplot. Como parte de garantizar que el código y este compromiso se entiendan y cumplan en todo el mundo, la compañía implementará iniciativas de comunicación y capacitación para garantizar que todos los empleados o terceros correspondientes lean, entiendan y acepten el código.



© 2019 J.R. Simplot Company. Todos los derechos reservados. Simplot® es una marca registrada de J.R. Simplot Company. 0419R



Visite Simplot.com para asegurarse de que tenga la versión más reciente del Código de Conducta Empresarial de J.R. Simplot.